

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPUIS AGATHE  
Adresse email agathe@oiseau-bleu.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale LES CARS PERDIGEON  
Siren 379751183  
Code NAF 49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs  
ZONE INDUSTRIELLE LA CHAPELETTE 80200  
Adresse PERONNE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 117

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 5.9  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	17/01/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
Affichage	

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPUIS AGATHE  
Adresse email agathe@oiseau-bleu.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale L'OISEAU BLEU  
Siren 005620190  
Code NAF 49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs  
Adresse RTE DES DEUX VALLEES 80100 ABBEVILLE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 100

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 2.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	77
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	91

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	20/02/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
site internet	